

Actions menées en 2011 dans une entreprise de 600 salariés environ qui fabrique des onduleurs. Le risque prédominant est le risque électrique.

Objectifs de l'action :

- Sensibiliser les managers en particulier, ils sont les plus démunis face à certains comportements de collaborateurs, ou les jugent trop vite et trop facilement.
- Repérer chez des salariés en difficultés des D Y S  
Dysfonctionnements tels que : dyslexie, dyscalculie, dysgraphie, dysorthographe, Hyper activité, pouvant tous relever d'une RQTH, (reconnaissance qualité travailleur handicapé)

Actions :

- Pendant 3h, 7 Ateliers ont été proposés aux salariés afin de venir se tester. j'ai animé celui de l'hyper activité, l'étudiante infirmière 1ère année celui de la dysgraphie. Des RH et un membre du CHSCT ont animé les autres.
- Participation active d'un travailleur sourd, qui a présenté son Oplink appareil acheté au titre de notre accord handicapé Groupe, avec l'interprète en ligne.

Cela a permis aux managers et personnel qui ont participé à ces ateliers de bien comprendre la complexité d'intégration dans l'entreprise pour une personne handicapée ou souffrant de l'un des troubles cités ci-dessus.

On s'est rendu compte au cours de ces ateliers, que certains salariés souffraient tout simplement de l'un de ces DYS, sans en avoir conscience. Cette approche permettra nous l'espérons de regarder l'autre différemment à présent et pourquoi pas, de solliciter plus facilement le service médical.

Expérience à reconduire en 2012, pour viser un public plus nombreux.

M-kristine Alibert