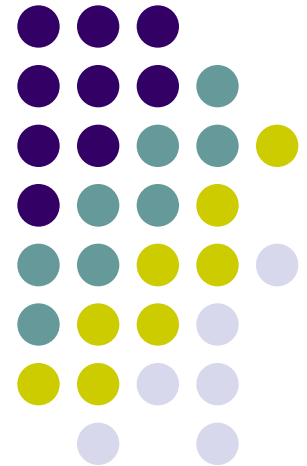
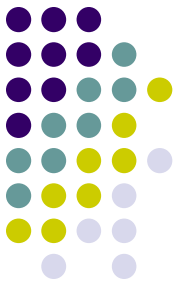


Journée régionale du GIT Rhône-Alpes 2011

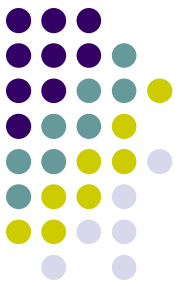
Entretiens infirmiers
médicaux-professionnels au sein
d'Alpes Santé Travail de Grenoble



Parcours professionnel



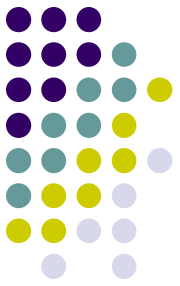
- Diplôme IDE 1988
- Activité libérale 13 ans
- Infirmière en entreprise depuis 2002 (entreprise Paturle Aciers à Saint Laurent du Pont - secteur métallurgie)
- Intégration au sein du service inter-entreprise Alpes Santé Travail de Grenoble depuis septembre 2009



Formations

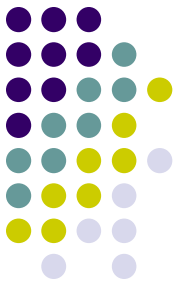
- Approche naturelle et holistique de la santé (découvrir les bases théoriques et pratiques de la réflexologie plantaire, découvrir et/ou mieux connaître les modalités de choix et d'utilisation des huiles essentielles - C3S à Paris)
- Caractériser et identifier le phénomène du vieillissement et son impact sur les individus et l'entreprise (C3S à Paris)
- Communication en sécurité, les différentes obligations de formation, construire et optimiser ses formations, choisir ses supports, la communication appliquée aux aspects santé et sécurité - C3S à Paris)
- Diététique et alimentation en entreprise (C3S à Paris)
- Formation à l'écoute (apports théoriques, photolangage, exercices de mises en situation, jeux de rôle) avec l'organisme Calypso à Grenoble
- Analyser les accidents et les incidents avec la CRAM Rhône-Alpes

Formations (suite)



- Prévenir les Troubles Musculo-Squelettiques (TMS) avec la CRAM Rhône-Alpes
- Obtention du certificat d'initiation à l'ergonomie des postes de travail permettant d'intégrer les principes de l'ergonomie dans la conception ou la modification des postes de travail suite à la formation réalisée avec la CRAM Rhône-Alpes
- Méthodologie d'accompagnement du personnel d'entreprise à l'acquisition de la gestion du stress avec Françoise Boissières, consultante en Ressources Humaines et coach en entreprise à Paris
- Addictologie et tabacologie avec le GISME Grenoble (centre d'informations, de soins et de recherche sur les conduites addictives)
- PRAP (Prévention des Risques liés aux Activités Physiques) avec la CRAM Rhône-Alpes
- Risques Chimiques avec l'AFPI
- Sauveteur Secouriste du Travail

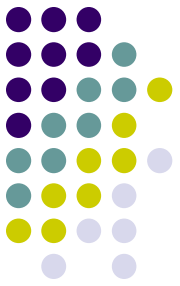
Présentation du service



- Alpes Santé Travail compte 53 salariés répartis dans 4 centres et 1 centre mobile
- 3 pôles d'activité :
 - Administratif
 - Médical (24 médecins - secrétaires médicales - 1 infirmière)
 - Technique (1 ergonome - 1 psychologue du travail - techniciens en métrologie - 1 formateur SST et des assistantes techniques en santé travail)
- Gestion par un conseil d'administration (représentants employeurs et salariés)
Président Mr Yves BOURGEOIS
Directrice Mme Carole CHION
Surveillance de l'activité par une commission de contrôle
Une commission médico-technique (CMT) propose des orientations de service
- AST suit 4500 entreprises (55 000 salariés)
- Effectif salariés pour un médecin temps plein : 2800

Projet intérim

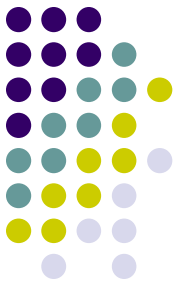
Contexte



- Agrément d'Alpes Santé Travail pour le suivi médical des intérimaires (13 000 salariés - 100 agences de travail temporaire)
- Travail précaire : axe prioritaire du Plan Régional de Santé au Travail
- Population intérimaire plus touchée par les AT et les MP
- Secteurs d'activités les plus exposés aux risques (BTP, industrie...)
- Postes de travail mal connus (grand nombre d'Entreprises Utilisatrices)
- Redondance des visites médicales
- Diminution du temps médical

Projet intérim

Objectifs et ressources



- Orientation vers une prestation globale en santé au travail et suivi individualisé des intérimaires
- Meilleure connaissance des postes de travail intérimaires
- Partenariat avec des ETT volontaires :
 - RANDSTAD (industrie et BTP)
 - AMI
 - ADIA (industrie et restauration)
 - METASOFT (TAGA médical)
 - PROMAN (BTP et industrie)
- Travail d'équipe avec 3 médecins du travail / 1 infirmière / 1 assistante :
 - Dr Sylvie BRESSON (médecin coordinateur)
 - Dr Gisèle LAYDEVANT
 - Dr Corinne ROMERO
 - Mme Doha HACHANI (assistante)

Projet intérim

Méthodologie



- Convocations nominatives
- Reconstitution du Curriculum Laboris :
[Curriculum Laboris version salarié.doc](#)
- Saisie dans le DST informatisé (logiciel STETHO)
- Suivi alterné médecin du travail / infirmière
- Meilleure connaissance des risques :
 - Partenariat avec ETT et EU
 - Actions d'informations et de préventions collectives
 - Travail de terrain (visites d'EU et de chantiers)
 - Contacts avec les médecins des EU
- Travail d'équipe
 - Staff hebdomadaire
 - Contacts avec d'autres SST
 - Création de documents de prévention spécifiques

Projet intérim

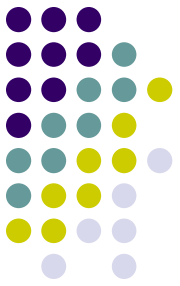
Mise en œuvre



- Dispositif expérimental sur 4 mois (début octobre 2009 - suivi de 800 intérimaires)
 - Soutien du Conseil Départemental de l'Ordre des médecins
 - Refus de la DIRECCTE sur la demande de dérogation pourtant sur la délivrance d'une attestation suite à un entretien infirmier compte tenu du calendrier de la réforme
 - Entretien infirmier de 30 mn - 3 vacations
 - Pour pallier à l'absence de dérogation les salariés sont revus par le médecin à l'issue de l'entretien infirmier
 - Temps de visite allongé
 - Le médecin doit se prononcer sur une aptitude alors qu'il n'a pas réalisé la totalité de la visite
 - Evaluation quantitative et qualitative

Suivi optimisé des intérimaires

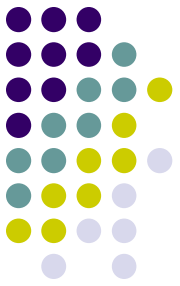
Le fonctionnement actuel



- Convocations non nominatives depuis octobre 2010
- Evolution du Curriculum Laboris
- Entretien infirmier 20 mn - 5 vacations
 - Arbre décisionnel : [Arbre decisionnel.doc](#)
 - Entretien infirmier médico-professionnel : [Protocole AST entretien infirmier.doc](#)
 - Les documents de prévention :
 - Le livret horaires postés
 - Conduite à tenir AES
 - Documents INRS
- Les intérimaires sont toujours revus par le médecin du travail
- Le tiers-temps
 - 15 visites d'EU (comptes-rendus et documents spécifiques)
 - Participation à une réunion sécurité ETT

Entretiens infirmiers

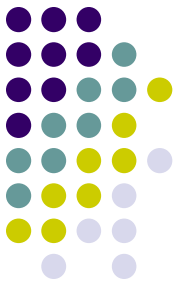
Les difficultés



- Création de poste
- Difficultés informatiques
- Projet pénalisé par l'absence de dérogation
- Lourdeur de fonctionnement
- Travail en équipe
- Communication et positionnement
- Poste à temps partiel

Entretiens infirmiers

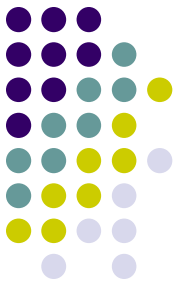
Les points positifs



- Création de poste
- Amélioration du suivi des intérimaires
- Travail en équipe
- Travail de terrain
- Echanges très riches avec les intérimaires
- Nombreuses ressources au sein du service

Entretiens infirmiers

Evolution au sein du service



- Arrêt progressif des entretiens infirmiers pour le secteur de l'intérim
- Entretiens infirmiers salariés fixes (besoins du service à définir)
- Visites EU et chantiers - participation aux CISSCT (CARSAT)
- Développement d'actions collectives entrant dans le cadre de la prévention des AT des intérimaires du BTP
- Elaboration de documents spécifiques de prévention et de formation
- Dossier IPRP
- VAE Licence « Métiers de de la santé au travail » à Toulouse